

JÄRVE LASTEAIA

ARENGUKAVA

2014-2020

Elva Järve lasteaed
Järve 1
61504 Elva
745 6014
jarve.lasteaed@elva.ee

1. Sissejuhatus

Eralasteaed Järve arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia põhisuunad ja valdkonnad, kujundab strateegia ja tegevuskava ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel on lähtutud Eralasteaed Järve põhikirjast, SA Elva Perekodu põhikirjast, koolieelse lasteasutuse seadusest, Elva linna arengukavast 2012-2020, SA Elva Perekodu arengukavast 2013-2020, Laste ja perede arengukavast 2012-2020.

Arengukava koostamise protsess:

- Alushariduse ja Elva linna jaoks oluliste arengukavade analüüs
- SWOT-analüüs
- Eesmärkide püstitamine ja tegevuskavade koostamine

Arengukava täitmist analüüsitakse ja täiendatakse igal aastal eralasteaia pidaja, lasteaia personali ja lapsevanemate poolt. Arengukava ja selle muudatused kinnitab pidaja juhatus.

2. Õppeasutuse lühiülevaade

Järve lasteaed on Sihtasutuse Elva Perekodu allasutus, mis soovib tegevust alustada 01.01.2015.aastal.

Seni tegutseb samades ruumides Tartu Maavalitsuse poolt väljastatud tegevusloa alusel lastehoid, pakkudes teenust kuueteistkümnele lapsele. Lastehoiu tegevuse lõpetamine ja koolieelse lasteasutuse loomise eesmärk on pakkuda kvaliteetset alusharidust eelkooliealistele lastele.

Lasteasutus asub looduskaunis aiaga piiratud maa-alal Verevi järve ääres. Hoone esimesel korrusel on rühmaruumid, teisel korrusel kontor. Ruumid vastavad Pääste- ja Terviseameti poolt kehtestatud nõuetele. Lastele pakutav toit valmistatakse kohapeal ja köök on tunnustatud Veterinaar- ja Toiduameti poolt.

Lasteasutuse personal vastab Koolieelse lasteasutuse seaduses nõutud tingimustele. Järve lasteaia õppe- ja kasvatustöö toimub lasteaia õppekava alusel ja lähtub oma tegevuse planeerimisel Laste ja perede arengukavast aastateks 2012-2020, Elva linna arengukavast (2011-2020), SA Elva Perekodu arengukavast 2013-2020. Olulisel kohal on õpetamine läbi ümbritseva looduse õppekäikude, matkade ja tervist edendavate tegevuste kaudu.

Lasteaia eripära:

- Looduskaunis asukoht Verevi järve ääres ja suur õueala arendab lastes looduslähedust ja keskkonna tundmist
- Väike laste arv tagab iga lapse individuaalsuse arvestamise
- Lasteaia moto on: Loodus meie sees ja meie ümber

3. Missioon, visioon, põhiväärtused

Missioon: Järve lasteaed toetab perekonda lapse arendamisel ja kasvatamisel arvestades lapse individuaalsust.

Visioon: Usaldusväärne keskkond tagab lapsele turvalise lapsepõlve.

Põhiväärtused, millest oma igapäevases töös lähtume:

Empaatia – austan ja väärtustan oma kaaslast ja tema erilisust

Loodushoid – oskan hoida loodust enda ümber

Vastutus – vastutan oma sõnade ja tegude eest

Avatus – olen valmis kuulama ja õppima

4. SWOT-analüüs

Tugevused	Nõrkused
<ul style="list-style-type: none">- Kvalifitseeritud personal- Looduskaunis asukoht- Väike laste arv võimaldab individuaalset lähenemist- Hubased ruumid- Tervislik toit, mis valmistatakse kohapeal- Võimalus kaasata rehabilitatsioonimeeskonda erivajadustega laste puhul	<ul style="list-style-type: none">- Kogemuste puudumine teenuse pakkumisel hariduse valdkonnas- Maja vajab soojustamist- Rahalised võimalused on piiratud
Võimalused	Ohud
<ul style="list-style-type: none">- Lasteaiakohtade suurenemine Elvas- Projektide kirjutamine täiendavaks rahastuseks- Koostöö erinevate huvigruppidega- Majade renoveerimine lasteaia laiendamiseks	<ul style="list-style-type: none">- Vajaduse kadumine eralasteaia järele, kui laste arv väheneb- Finantseerimine on ebastabiilne- Lapsevanemate ebakindlus uue teenusepakkuja usaldamisel

5. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad

5.1. Juhtimine

Väljatöötatud sisehindamissüsteem toetab valdkondade arengut ning tasakaalustatud ja eesmärgipäraselt juhtimist, toetades laste ja personali individuaalset ja meeskondlikku arengut.

5.2. Personali juhtimine

Personal vastab seaduses nõutud kvalifikatsioonile ja on saanud täiendkoolitust lähtuvalt koostatud koolitusplaanile. Personal töötab ühtse meeskonnana ning on motiveeritud kvaliteetsele tööle.

5.3. Õppe- ja kasvatustegevus

Õppe- ja kasvatustöö toetub õppekavale ja arvestab maksimaalselt lapse arengulisi ja vanuselisi eripärasid. Õppe- ja kasvatustöö on suunatud kooliküpsuse saavutamisele.

5.4. Koostöö huvigruppidega

Seesmisel ja välisel huvigrupid kaasatakse lasteaia õppe- ja kasvatustegevusse. Saadud tagasisidet kasutatakse parendustegevuste ellurakendamisel.

5.5. Ressursside juhtimine

Materiaal-tehniline baas on kaasaegne, turvaline ning toetab õpi- ja töökeskkonda.

6. Tegevuskava aastateks 2014-2017

1. JUHTIMINE					
Eesmärgid:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Välja on töötatud sisehindamissüsteem 2. Korrektnen ja ajakohane asjaajamissüsteem toetab lasteaia tööd 					
Tegevused	2014	2015	2016	Vastutaja	Maksumus
<ul style="list-style-type: none"> - Sisehindamissüsteemi ja tulemuste esitamise ning analüüsimise korra väljatöötamine - Tulemuste võrdlemine teiste sarnastel tingimustel töötavate lasteaedadega - Asjakohaste parendustegevuste elluviimine 				Direktor Direktor Direktor, õpetajad	
<ul style="list-style-type: none"> - Asjaajamiskorra väljatöötamine ja ellurakendamine 				Direktor	

2. PERSONALI JUHTIMINE					
Eesmärgid:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Personaliga on läbi viidud regulaarsed arenguvestlused, välja on töötatud eneseanalüüsi vorm 2. Personal on koolitatud õppeaasta alguses kinnitatud koolituskava alusel 3. Välja on töötatud personali tunnustamise ja motiveerimiseplaan 4. Personal on kaasatud lasteaia tööd puudutavate otsuste langetamisse 					
Tegevused	2014	2015	2016	Vastutaja	Maksumus
<ul style="list-style-type: none"> - Arenguvestluste läbi viimine üks kord aastas - Täiendkoolituste läbiviimine vastavalt koolituskavale 				Direktor Direktor	1000 €

- Personali tunnustamine ja motiveerimise korra välja töötamine				Direktor	
- Personali kaasamine lasteaia töö korraldamisse ja planeerimisse läbi töökoosolekute, infojagamise ja tagasiside kogumise				Direktor	

3. Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. **Õppekava rakendamisel kasutatakse maksimaalselt palju loodus- ja õuesõppe võimalusi**
2. **Õppe- ja kasvatustöös võetakse maksimaalselt arvesse lapse arengulisi ja vanuselisi eripärasid**
3. **Lastele on koostatud arengumapid, mille sisu on süstematiseeritud**

Tegevused	2014	2015	2016	Vastutaja	Maksumus
- Loodusradade ja territooriumil õuesõppe „pesade“ kaardistamine - Igapäevaste tegevuste planeerimine loodusõppe kaudu				Õpetajad	
- Liitühmanna tegutseva rühma lastele samasisuliste, kuid tasemelt erinevate tegevuste planeerimine - Erivajadustega lastega edukamaks toimetulemiseks rehabilitatsioonimeeskonna spetsialistide kaasamine				Õpetajad Direktor	
- Igale lapsele arengumapi koostamine ja pidamine				Õpetajad	

4. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Eesmärgid:

1. Välja on töötatud ja rakendatud lapsevanemate ootuste ning tagasisideküsitluste vorm
2. Tagatud on süstemne ja kiire infovahetus
3. Lapsevanemad on kaasatud ja informeeritud läbi hoolekogu töö
4. Välja töötatakse arenguestluste läbiviimise kord
5. Koostatakse koostöökava teiste Elva linna haridusasutustega

Tegevused	2014	2015	2016	Vastutaja	Maksumus
- Koostatakse ja rakendatakse vormid lastevanemate ootuste ja tagasiside kogumiseks ja analüüsimiseks				Direktor, õpetajad	
- Luuakse meililistid info kiireks jagamiseks				Direktor	
- Lastevanemate koosolekute kokkukutsumine vähemalt kaks korda aastas				Direktor	
- Tagatakse oluliste dokumentide ja õigusaktide kättesaadavus läbi asutuse kodulehe				Pidaja juhatus	
- Hoolekogu kokkukutsumine ja koosolekute läbiviimine vastavalt kehtestatud korrale				Direktor	
- Hoolekogu poolt tehtava töö teavitamine läbi meililisti, infotahvli ja kodulehe				Direktor	
- Arenguestluste läbiviimise ja dokumenteerimise korra väljatöötamine				Direktor	
- Arenguestluste läbiviimine lapsevanematega				Õpetajad	
- Koostöö algatamine ja koostöökava koostamine Elva linna haridusasutustega ühiste koolituste				Direktor, õpetajad	

korraldamiseks ja lahtistes tegevustes osalemiseks - Koostöö koolidega laste võimalikult sujuvaks üleminekuks lasteaiast kooli					
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

5. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärgid:

1. Lasteaias on loodud kaasaegne, tervislik ning turvaline õpi- ja töökeskkond

2. Lasteaed on varustatud kaasaegsete infotehnoloogiliste lahendustega

Tegevused	2014	2015	2016	Vastutaja	Maksumus
- Eelarve planeerimine				direktor	
- Täiendava rahastuse leidmine läbi projektide kirjutamise				Direktor, pidaja juhatus	
- Hoone soojustamine				Pidaja juhatus	Investeeringute olemasolul 50 000€
- Mänguväljakute renoveerimine				Direktor, pidaja juhatus	2000 €
- Kaasaegsete IKT-vahendite soetamine				direktor	1500 €
- Õuesõppe loodusradade loomine ja tähistamine				Õpetajad	500 €

7. Arengukava uuendamise kord

Arengukava täitmist analüüsitakse ja tegevuskava täiendatakse vastavalt vajadusele, kuid mitte vähem kui üks kord õppeaasta jooksul üldkoosolekul ja hoolekogus.

Arengukava on kättesaadav kõigile töötajatele ja lapsevanematele, lisaks avaldatakse see asutuse kodulehel.

Arengukava korrigeerimisel lähtutakse sisehindamise tulemustest ning arengukavas püstitatud strateegiliste eesmärkide saavutamisest:

- Iga õppeaasta lõpus tehakse asutuse töökoosolekul ja hoolekogus kokkuvõtte õppe- ja kasvatustöö tulemuslikkusest,
- Iga eelarveaasta lõpus tehakse kokkuvõtte majandustegevustest.

Lasteaia arengukava muudetakse järgmistel juhtudel:

- Haridusalase seadusandluse muudatustega
- Muudatustega lasteaia eelarves
- Lasteaia personali või lasteaia hoolekogu ettepanekutega

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pidaja nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga