



SA Elva Laste- ja Perekeskus

JÄRVE LASTEAIA HOOLEKOGU LAIENDATUD KOOSOLEKU PROTOKOLL NR 1

Kuupäev: 14.01.2020

Koosolek algus: 17:00

Koosoleku Lõpp: 19:00

Koosolekut juhatas: Esta Tamm

Koosolekust võtsid osa:

hoolekogu liikmed Mari Karin, Annika Jukk, Kristina Ots, Eva-Liisa Andresson, Anne Ruubel, Teele Kravtšenko, Esta Tamm

lasteaia õpetajad Merlin Vilu, Ragne Meier, Tairi Paumets, Külli Rebane, Signe Mändmets, Kristiina Kärkkänen, Liis Litvinov, valla haridusosakonna juhataja Mare Tamm

Koosolekust osavõtjate registreerimisleht on lisatud protokollile.

Koosolekut protokollis: Teele Kravtšenko

ESITATUD PÄEVAKORD:

1. Info, mis on eelmisest koosolekust siiani olulist toimunud
2. Töökorralduse muudatused
3. Järve eralasteaed – mis tähendab eralasteaed
4. Sobitusrühmad – nende olemus, kuidas käib nende moodustamine
5. Kohalalgatatud küsimused

1. Info - mis on eelmisest koosolekust siiani olulist toimunud.

Teele andis ülevaate eelmisel hoolekogu koosolekul üles jäänud teemadel:

- Viltune mänd – kaks pakkujat on koha peal käinud, tuleb veel kolmas, siis tuleb valida, kes töö teeb ja mis ulatuses.
- Libedad alad – kuidas olukord on? Majandustöötajaga on kokkulepe, et rohkem talihooldust vajaval perioodil algab ta tööpäev varem, et jõuaks vajalikud tööd teostada.
- Lasteaia värav sageli lahti – vastav silt on väravale pandud, värav on suletud.

- Õpetajate hajutatud õuealal – Pedagoogilisel koosolekul on teemast räägitud, vajadusel tuletatakse meelde.
- Porilompides parkla – pöördusime uuesti vallametnike poole, lubati „pilk peale visata ja freespuruga üle käia“. Selle olukorra jälgimine ja vallaga vajadusel kirjavahetuse pidamine on edaspidi direktori ülesanne.
- Õueala-teemaga ei ole jõudnud veel tegeleda. Sellest räägime järgmisel hoolekogu koosolekul.
- LA uus lahtiolekuaeg 07.00 kuni 18.00 kehtib alates 06.jaanuarist.
- Lasteaial on asendustöötaja Helve, pikaajalise lastaiatöö kogemusega inimene. Temaga on sõlmitud käsundusleping ja saame vajadusel ta tööle kutsuda.

2. Töökorralduse muudatused

Toimus arutelu.

Mare Tamm:

Elva vallas töötavad kõik lasteaiad kattuva tööajaga. Eesti haridussüsteemis on pilt muutunud kattuva tööaja suunas, see lähtub KELS-ist, ei pooldata pikkade tööpäevadega graafikut.

Töökorraldus kattuva tööaja graafikuga on lapsest lähtuv. Keerulisi lapsi on järjest rohkem ja tänu sellele on õppetöö läbiviimine suur väljakutse. Kattuva tööajaga graafik muudab meeskonna tugevamaks, suhtluse lapsevanemaga paremaks. Haridus on orienteeritud kvaliteedile, võtmeteguriks on kvalifitseeritud personal. Parimate praktikate puhul alates kella 10-st peaks olema koos kogu tiim. Hea näide on Tera Lasteaed Tartus. Sellise töökorralduse puhul ka on võimalus kiireteks nõupidamisteks lõuna ajal.

Pikkade päevadega graafiku suureks riskiks on õpetaja efektiivsuse langus ja tähelepanu hajumine. Ei peaks ootama muudatustega niikaua kui midagi juhtub ja alles siis need ellu viia. Saame õppida selle asemel teiste lugudest ja praktikast.

Kristina Ots : Kuidas tagada hea infovahetus õpetaja abi, õpetaja ja lapsevanema vahel?

Mare: Helistada kui kiire küsimus, eliis. Reeglid tuleb omavahel kokku leppida, kuidas peaks info vahetus käima

Esta: Hetkel selle süsteemi puhul rakendame töökorraldust, kus päeva alustab ja lõpetab õpetaja (pedagoog).

Lubatud on kaks graafiku varianti:

1. viis päeva nädalas on iga päev tööle kaks õpetajat, kattuv tööaeg on 11.00 kuni 14.00
2. esmaspäev ja reede pikad päevad, tööle on üks õpetaja, teisipäev kuni neljapäev on tööle kaks õpetajat kattuva tööajaga 10.00 kuni 15.00

Mare: Tulevikus võiks rühmas olla töö grupeeritud, see on tuleviku mõistes ainuõige lahendus. Hea praktika on Murumuna Lasteaed. Sellise võimaluse tagab piisav arv personali korraga tööle.

Tairi: Tõre olek on tingitud sellest, et meile jäi mulje, et asi on otsustatud juba esimesel kohtumisel, milleks siis üldse personalilt küsida?

Esta: Esimesel kohtumisel õpetajatega novembris ei olnud meie otsus 100% kindel. See kasvas kindlaks otsuseks aja jooksul, küsides ja pidades nõu valla haridusosakonnaga ja külastades teisi lasteasutusi ning analüüsides nende praktikat.

Külli: Kuskohast tuleb välja paindlik töögraafik?

Esta: Sellest, et teil on võimalus koostada ise graafikut, tulevikus võimalus ühele täiendavale lisapuhkepäevale nädalas. Üks pikk päev pluss kolm kattuvat päeva nädalas on baasgraafik,

tegelik graafik ehitatakse sellele rühma töötajate endi poolt vastavalt vajadusele, arvestades koolitusi, haiguspäevi, rühmas planeeritavaid tegevusi.

Kristina: Kas oleks võimalik, et üks õpetaja saaks anda üle ja vastu võtta lapse, et info lapse kohta kaduma ei läheks?

Esta: Kattuva 5 tunni jooksul jõuavad õpetajad vahetada infot lapse kohta ja arutada läbi hommikused 3 töötundi mis olid katmata ja vahemikus juhtunud sündmused.

Mare: Haridusministeeriumi arvamus selle kohta on, et 2,5 päeva nädalas ei ole aktsepteeritav. Kõik on see tehtud turvalisuse aspektist lähtuvalt.

Annika Jukk: Millimallikate rühma soov on, et oleks alternatiiv sellisele uuele graafikule. Kas oleks võimalik jätkata nii, et mõni rühm töötab sama graafiku alusel edasi?

Esta: Ei tasu oodata niikaua et midagi juhtuks ja alles siis muuta töökorraldust.

Annika: Miks peab lõhkuma toimivat süsteemi?

Mare: Kahe aasta jooksul on olnud Järve lasteia osas kaebusi sisulise töö osas. Tänu kiirele reageerimisele said need lahendatud. Päris murevaba praegune süsteem ei ole.

Kristiina Kärkkänen: Kahju kui viiakse läbi muutusi liiga järsult.

Esta: Esimene info muudatuste kohta tuli novembri kuus.

Muudatus tuleb, hiljemalt alates 1. märtsist

Kevadel plaanime külastada lasteaedu, et vaadata ka teiste häid praktikaid.

3. Järve Eralasteaed - mida tähendab ERAlasteaed? Kes me siis oleme - kelle oma, milliste reeglite järgi peame toimetama?

Esta: Ühiskonnad koosnevad kolmest erinevast sektorist: avalik sektor, äri sektor ja kolmas ehk mittetulunduslik sektor. SA Elva Laste- ja Perekeskus on sihtasutus, mis on kolmas ehk mittetulundussektor.

Juriidilised isikud jagunevad omakorda eraõiguslikeks ja avalik-õiguslikeks.

Meie sihtasutuse asutajaks on vald. Lisaks on meil vallaga haldusleping lasteaiateenuse osutamiseks. Meil ei ole mingit muud rahastamisallikat kui vallaeelarvest tulev summa, mis on halduslepingus kokku lepitud kolmeks aastaks. Meil ei ole mingeid „äritulusid“ ega ka õigust näiteks lastevanematelt täiendavat tasu küsida. Munitsipaallasteaedadest erineb me eelkõige juhtimisstruktuuri ja teatud ulatuses asjaajamise poolest, kuid töö sisu on lasteaias ikka sama mis teists lasteaedades. Laste ja lastevanemate jaoks ei peaks olema ja ei ole mingit erinevust märgata. Oluline on, et me peame käituma Koolieeslete lasteasutuste seaduse järgi, see on meie jaoks kõige olulisem.

4. Sobitusrühmad - nende olemus, kuidas käib sobitusrühmade moodustamine

Mare: Mingil hetkel loodi neid väga palju. Sobitusrühm on lasteiaia rühma üks erivormidest.

Direktor avaldab soovi, meil nõukogu otsustab kas avada – kas on olemas võimalus ja vajadus. Kuid kõigepealt peab laps saama vastava soovituselise ja vanem peab soovima sobitusrühma loomist. Peab vaatama ka teisi võimalusi - kas tugiisik kõrvale, õpetajad rühmas on väga võimekad, lasteiaial eripedagoogi abi. Nõuded sobitusrühmale/lasteiaiale on suuremad (eripedagoogiline abi, logopeediline abi). Nõuded pedagoogi kompetentsile suuremad. Rühm luuakse üldjuhul õppeaasta alguses.

Kui vaja abi selles küsimuses saab ka konsulteerida valla haridusspetsialisti Liis Lehistega.

5. Kohalalgatatud teemad

Järgmise hoolekogu koosoleku teemad:

Lasteaia kodukorra muudatused.

Õueala arendamine

Hoolekogul ettepanekuid uueks koosolekuks polnud

/allkirjastatud digitaalselt/

koosoleku juhataja
Esta Tamm

/allkirjastatud digitaalselt/

protokollija
Teele Kravtšenko